Aika 10.11.2026, klo 16:00 - 18:03

Paikka Kempeletalo, 2.krs, Sarkkinen

Käsitellyt asiat

§ 70 Muistion tarkastajan valinta

§ 71 Ajankohtaiset asiat

§ 72 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

§ 73 Talousarvio 2027 / Henkilöstöhallinto

Saapuvilla olleet jäsenet

Ahti Tahkola, puheenjohtaja
Kari Ahola
Meri Autio
Pia Hanski
Kaisu Juvani
Ville Miettunen, varajäsen
Simo Tolonen

Muut saapuvilla olleet

Tiina Orkamaa, taloussihteeri, sihteeri
Juho Leppänen, talousjohtaja
Essi Nättinen
Marjaana Sarajärvi
Outi Udelius, henkilöstöpäällikkö, poistui 17:00

Poissa

Asko Alasalmi
Jarmo Haapaniemi, valtuuston pj
Antti Ollikainen, kunnanhallituksen pj
Väinö Piipponen

Allekirjoitukset

Ahti Tahkola
Puheenjohtaja

Tiina Orkamaa
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kempeleen kunta 15.11.2026 klo 16:00. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

17.11.2026

Kari Ahola

§ 70
Muistion tarkastajan valinta

Resurssivaliokunta valitsee muistiontarkastajan tarkastamaan tästä kokouksesta laadittavan muistion.

Resurssivaliokunta (10.11.2026):
Resurssivaliokunnan muistion tarkastaa puheenjohtajan lisäksi Kari Ahola.

§ 71
Ajankohtaiset asiat

- Henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat (henkilöstöpäällikkö)
- Talousarvion 2027 tilanne ja investointien sitovuustasojen muuttaminen
- Monetran yhteiskilpailutus

Resurssivaliokunta (10.11.2026):
Resurssivaliokunta merkitsee henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat, talousarvion 2027 tilanteen, investointien sitovuustasojen muuttamisen ja Monetran yhteiskilpailutuksen tiedoksi. Resurssivaliokunta ohjaa, että investointien sitovuustasot pidetään entisellään.

§ 72
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

244Dno-2026-740

Valmistelija / lisätiedot:

Outi Udelius, henkilöstöpäällikkö, outi.udelius@kempele.fi

Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin seuraavat:

1. periaatteet työsuhdemuotojen käytöstä;
2. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
3. arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstönryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä
4. näiden arvioiden, periaatteiden ja suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt

Lisäksi henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee sisällyttää periaatteet, joiden mukaan työnantaja hankkii lain edellyttämää työllistymistä edistävää valmennusta ja koulutusta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin sekä joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa ennakoidaan kunnan toiminnassa tapahtuvia muutoksia, joilla on henkilöstön rakennetta, määrää ja ammatillista osaamista koskevaa merkitystä sekä suunnitellaan tarvittavia toimenpiteitä henkilöstöasioissa.

Työllisyysrahaston maksaman koulutuskorvauksen maksaminen on perustunut laadittuun henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan. Koulutuskorvauksen maksaminen on lakannut vuoden 2026 aikana eikä koulutuskorvausta myönnetä enää 1.1.2026 tai sen jälkeen toteutettuihin koulutuksiin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026 on käsitelty henkilöstötoimikunnassa 3.11.2026. Suunnitelma liitteenä.

Resurssivaliokunta (10.11.2026):
Resurssivaliokunta ohjaa, että päivitetty henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026 hyväksytään.

§ 73
Talousarvio 2027 / Henkilöstöhallinto

244Dno-2026-382

Valmistelija / lisätiedot:

Outi Udelius, henkilöstöpäällikkö, outi.udelius@kempele.fi

Henkilöstöpäällikkö esittelee henkilöstöhallinnon talousarvion ja henkilöstöstrategiset painopisteet.

Resurssivaliokunta (10.11.2026):
Resurssivaliokunta merkitsee henkilöstöhallinnon talousarvion 2027 ja henkilöstöstrategiset painopisteet tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§70, §71, §72, §73

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukiellon peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 42c §)